

RIAPERTURA TERMINI - AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. "C". (LA RISERVA PER I MILITARI VOLONTARI DI CUI AGLI ARTT. 1014 E 678 D.LGS. 66/2010 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI È APPLICATA A SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI COME PREVISTO DAL CO. 4 ART. 1014 CIT.)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE

In esecuzione della determinazione n. 43 del 21.03.2023;

In esecuzione della determinazione n. 13 del 15.02.2023 di approvazione dell'avviso originario di selezione pubblica per il profilo di agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato;

Visto la deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 07.12.2011 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto:

- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, in particolare, l'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni";
- il DM Ministro per la pubblica amministrazione relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del Portale inPA;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nonché l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal co. 4 art. 1014 cit.
Visti i vigenti CCNL Funzioni Locali Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato con profilo professionale di agente di Polizia Locale - cat. "C". La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal co. 4 art. 1014 cit..

ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale, inquadrato nella categoria C – posizione economica C1, sono annessi i seguenti emolumenti:

- stipendio tabellare previsto dal vigente CCNL;
- tredicesima mensilità;
- assegno nucleo familiare, se dovuto;
- ogni altro emolumento stabilito da leggi e regolamenti;

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: Diploma di Scuola Media Secondaria di secondo grado (corso di studi di durata quinquennale);
- cittadinanza italiana;
- età non inferiore agli anni 18;
- idoneità psico-fisica all'impiego in qualità di agente di Polizia Locale. Non possono partecipare i candidati in condizione di disabilità, ai sensi dell'art 3 comma 4, della Legge n. 68/199. Prima dell'assunzione l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il profilo. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia all'eventuale assunzione;
- godimento dei diritti civili e politici;
- possedere i requisiti richiesti dalla Legge 7.3.1986, n.65 - art.5 - comma 2 per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza. Il mancato, espresso, riconoscimento della qualità di agente di pubblica sicurezza da parte del Prefetto comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro;
- per i concorrenti che ne erano obbligati, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare;
- immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art. 127, lett d), del D.P.R. n. 3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- patente di guida di categoria B in corso di validità (da allegare in copia alla domanda);
- disponibilità a condurre tutti i mezzi ed ad utilizzare tutti gli strumenti in dotazione alla Polizia Locale.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla stessa.

L'Amministrazione Comunale, in caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla

legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva comunque di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione alla selezione che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.

ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE.

La domanda di partecipazione alla selezione – redatta su apposito modulo di domanda disponibile sul sito internet del Comune – deve essere presentata o fatta pervenire al Comune di Caorle, Via Roma, 26 - CAP 30021, entro e non oltre il giorno **17 aprile 2023**.

La domanda può essere presentata:

- a) Mediante raccomandata con ricevuta di ritorno. In tal caso, ai fini del rispetto del termine, non fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, dovendo comunque pervenire all'ufficio protocollo del Comune di Caorle entro il termine stabilito nel presente bando;
- b) Mediante presentazione diretta, personalmente o a mezzo corriere, all'ufficio protocollo del Comune di Caorle entro il termine ultimo stabilito nel presente bando;
- c) Mediante utilizzo di personale casella di posta elettronica certificata, da inviare entro il termine ultimo stabilito nel presente bando unicamente al seguente indirizzo di PEC del Comune di Caorle: comune.caorle.ve@pecveneto.it.

La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune. Non saranno ritenute valide domande provenienti da indirizzi di posta elettronica non certificata. La domanda e i relativi allegati dovranno pervenire in formato PDF.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione o delle comunicazioni successive, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o elettrici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporta l'inammissibilità della domanda.

La domanda a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa o firma digitale del candidato, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporta l'inammissibilità della domanda.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato e/o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE: CONTENUTO E ALLEGATI

Nella domanda dovranno essere indicate le generalità complete del concorrente e dovrà essere inserita una dichiarazione con la quale il candidato dovrà precisare espressamente, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, quanto segue:

1. Il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo mail, l'eventuale indirizzo PEC, accompagnati dall'impegno di comunicare per iscritto all'ufficio personale del Comune le eventuali variazioni di indirizzo;
2. Il possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi secondo i contenuti dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. Il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. Il godimento dei diritti civili e politici;
5. Di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge 13.12.1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla Legge n. 97/2001 che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. In caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate (anche qualora sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali dovrà essere specificata la natura;
6. Di non aver subito condanne penali per reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro II del Codice penale, ai sensi delle art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001;
7. Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
8. Di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957;
9. La posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
10. Non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
11. Il titolo di studio posseduto, l'anno scolastico, l'istituto presso il quale è stato conseguito. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento o all'equipollenza ai titoli italiani, con presentazione di idonea documentazione;
12. Di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità (da allegare in copia alla domanda);
13. La disponibilità a condurre tutti i mezzi ed ad utilizzare tutti gli strumenti in dotazione alla Polizia Locale;
14. Di avere conoscenza di una o più fra le seguenti lingue: Inglese - Tedesco;

15. L'accettazione senza riserve delle norme contenute nel presente bando, dei regolamenti e di tutte le condizioni stabilite dallo stato giuridico e dal trattamento economico vigente per i dipendenti del Comune di Caorle e relative modifiche nonché del Codice di comportamento;

16. La dichiarazione di consenso al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento 679/2016 UE sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;

17. Il possesso di uno dei titoli che conferiscono eventuali diritti di precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

La domanda deve essere firmata dal concorrente quale requisito essenziale di ammissibilità. Non è richiesta l'autentica della firma.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti non è ritenuta valida. Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione. In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la data e la firma autografa o digitale, a pena di esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

a) Copia della ricevuta del versamento di € 10,00 da assolvere con la seguente modalità:

- Pagamento diretto presso il Tesoriere comunale Banca – Intesa San Paolo – Agenzia di Caorle, con indicazione della causale di versamento “Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato con profilo professionale di agente di polizia locale, cat. C”;

- Pagamento tramite home banking presso il Tesoriere del Comune di Caorle - Intesa San Paolo Caorle – codice IBAN “IT 03 L 03069 02126 100000046055”, con indicazione della causale di versamento “Selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato con profilo professionale di agente di polizia locale, cat. C”;

b) Fotocopia in carta semplice (non autenticata) di un documento di identità in corso di validità;

c) Fotocopia in carta semplice (non autenticata) della patente di guida B in corso di validità;

d) Eventuale idonea documentazione, rilasciata dalle autorità competenti, attestante il riconoscimento dell'equipollenza o equiparazione del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando;

e) Curriculum vitae aggiornato, in formato europeo, datato e sottoscritto.

ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ferme le ipotesi di esclusione previste dagli artt. 3 e 4, comportano l'esclusione in modo insanabile dalla presente selezione:

a) Domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando o pervenuta all'ente oltre il termine utile per l'ammissione;

- b) La mancata sottoscrizione della domanda;
- c) La mancata presentazione della fotocopia in carta semplice (non autenticata) del documento di identità in corso di validità;
- d) La mancata presentazione della fotocopia in carta semplice (non autenticata) della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- e) Il difetto dei requisiti prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura selettiva;
- f) La mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dall'Amministrazione.
- g) L'invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata oppure da un indirizzo di posta elettronica certificata ma non personale (non collegata al nome del candidato);

L'Amministrazione può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle istanze di ammissione presentate che, a seguito di istruttoria, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili. Allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

L'ammissione con riserva e l'esclusione alla selezione verranno comunicate attraverso pubblicazione sul sito internet dell'ente www.comune.caorle.ve.it alla pagina "bandi e concorsi".

Tale pubblicazione, supplisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione.

ART. 6 - PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute ecceda il numero di 60, la selezione potrà essere preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di test a risposta multipla volta ad accertare la conoscenza delle materie previste dal programma d'esame, nonché le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che, superata la prova preselettiva con un punteggio non inferiore a 21/30, si siano collocati nei primi 60 posti della relativa graduatoria, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

L'avviso della prova preselettiva sarà pubblicato sul sito del Comune di Caorle nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso -.

L'elenco degli ammessi alla prova orale, in caso di preselezione, sarà successivamente pubblicato sul sito del Comune di Caorle nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Dirigente Responsabile del Personale, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame, ed infine alla formazione della graduatoria in ordine al merito, sulla base della votazione complessiva dei concorrenti, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

ART. 8 - SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova orale sulle seguenti materie:

- Nozioni sull'ordinamento e funzioni della polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio;
- Legislazione in materia di circolazione stradale con particolare riferimento al Codice della Strada e relativo Regolamento di attuazione;
- Nozioni di diritto e procedura penale;
- Nozioni sulla legislazione in materia di commercio fisso e su aree pubbliche, urbanistica, edilizia ed ambiente;
- Elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio;
- Nozioni in materia di normativa sugli stranieri;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali;
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Livello di conoscenza di una o più fra le seguenti lingue: Inglese-Tedesco

Il superamento della prova d'esame prevista è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

ART. 9 - COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE E CALENDARIO DELLE PROVE

Tutte le comunicazioni relative al presente bando di selezione verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione nel sito istituzionale del Comune di Caorle www.comune.caorle.ve.it – Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono ogni comunicazione individuale.

Nessuna comunicazione sarà data individualmente ai candidati. Pertanto, sarà cura degli stessi prendere visione dei singoli esiti sul sito internet del Comune di Caorle.

Il calendario e la sede delle prove d'esame verrà reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Caorle Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Ai sensi dell'art 35-ter del d.lgs. n. 165/2001, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei singoli siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento, esonera il Comune di Caorle dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

ART. 10 - GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale del Ente www.comune.caorle.ve.it Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

La graduatoria verrà utilizzata per la stipulazione di contratti a tempo determinato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale (cat. Prof. C) in base alle esigenze individuate dall'Amministrazione Comunale, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato di Ausiliario del traffico.

ART. 11 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dall'art.14 del CCNL del 6/7/1995.

La decorrenza del rapporto di lavoro sarà fissata nel contratto individuale sopra precisato.

I candidati idonei si renderanno disponibili, salvo valido e giustificato motivo, a presentarsi presso il Comando o nel luogo indicato dallo stesso, per la rilevazione delle taglie e la prova dell'uniforme anche prima dell'assunzione.

I candidati idonei che prenderanno servizio, qualora presentino le proprie dimissioni volontarie prima della metà del periodo lavorativo oggetto del contratto di lavoro, saranno tenuti al rimborso del costo dell'uniforme trattenendo lo stesso direttamente sullo stipendio del soggetto. Qualora lo stipendio non fosse sufficiente a coprire tale costo questo ente si riserva la facoltà di recuperarlo con altre modalità.

ART. 12 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni, obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire i termini, di prorogare la scadenza del bando o anche di revocarlo.

ART. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. si informa che il Titolare del trattamento dei dati personali degli interessati (candidati) è il Comune di Caorle, con sede in Via Roma, 26 - 30021 Caorle (VE). I dati personali forniti dai candidati saranno trattati da soggetti espressamente e specificatamente autorizzati e designati dal Comune di Caorle (VE), per le finalità di gestione del concorso in oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione, esclusivamente per finalità inerenti alla eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro e/o per far valere e/o difendere i diritti del Comune di Caorle in contenziosi civili, penali e/o amministrativi.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di cui al presente avviso, presta consenso al trattamento dei propri dati personali compresi nelle categorie di cui all'art. 9 del GDPR, eventualmente contenuti nel curriculum o in altra documentazione trasmessa al Comune di Caorle. I dati relativi a condanne penali e reati di cui all'art. 10 del GDPR, desumibili dalla documentazione prodotta dai candidati, saranno trattati solo nei casi consentiti dalla legge. Nell'eventualità in cui dati personali dei candidati non fossero correttamente forniti, non sarà possibile dare corso all'iscrizione e partecipazione alle procedure selettive del bando di concorso.

Informativa completa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 è pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Caorle.

ART. 14 - COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro sei mesi dalla data della prova orale.

ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa richiamo al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Caorle, nonché al DPR 487/94.

Il presente bando costituisce "lex specialis" della selezione e pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 16 - INFORMAZIONI VARIE

Per eventuali chiarimenti rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 (0421/219247 - 0421/219248 - 0421/219219 – indirizzo mail: personale@comune.caorle.ve.it) o al Comando di Polizia Locale tutti i giorni dalle ore 8.00 alle ore 13.00 e dalle 15.00 alle 19.00 (0421/81345 – indirizzo mail: comandopm@comune.caorle.ve.it).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

dott. Enrico Balossi

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

SCHEMA DELLA DOMANDA
(da compilare in carta semplice)

Al Comune di Caorle
Ufficio Personale
Via Roma 26
30021 CAORLE (VE)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CAT. C.

Il/la sottoscritto/a _____ (cognome e nome)
nato/a _____ il _____
CF _____, residente in via _____
Città _____ (____) CAP _____ Tel. _____
_____ Cell. _____
E-mail _____
PEC (facoltativa) _____
Recapito (da indicare solo se diverso dalla
residenza) _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato con profilo professionale di agente di Polizia Locale. cat. "C".

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere cittadino italiano;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____;
(ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della
cancellazione) _____;
- di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver mai riportato condanne penali o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le pubbliche amministrazioni
oppure
di aver riportato le seguenti condanne penali
_____;
- di essere per quanto riguarda gli obblighi militari nella seguente posizione
_____ (solo per i candidati che ne erano obbligati);

• di essere in possesso del titolo di studio richiesto di _____ conseguito in data _____ presso _____ con votazione _____ ;

• di non essere incorso nella destituzione, nella dispensa o nella decadenza da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero, in caso affermativo, specificare i motivi: _____ ;

• di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;

• di possedere l' idoneità psico-fisica all'impiego in qualità di agente di Polizia Locale;

• di possedere i requisiti richiesti dalla Legge 7.3.1986, n.65 - art.5 - comma 2 per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;

• di essere in possesso della patente di guida di categoria _____ rilasciata in data _____ ;

• dichiaro di avere la conoscenza della seguente lingua straniera, prevista dal bando _____ ;

• di essere disponibile a condurre tutti i veicoli ed i mezzi ed ad utilizzare tutti gli strumenti in dotazione alla Polizia Locale;

• di essere in possesso del/dei seguenti titolo/i di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR 487/94 (1) _____ ;

• di essere consapevole:

a) che ogni comunicazione (fatta salva quella di eventuale esclusione dalla selezione); relativa alla presente selezione verrà effettuata dall'Amministrazione che ha indetto la selezione sul sito istituzionale del Comune di Caorle - www.comune.caorle.ve.it sezione Amministrazione trasparente, link Bandi di concorso;

b) che dette comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti;

• di essere informato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/03 che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell'istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Allega:

- copia non autenticata patente di guida;
- copia non autenticata carta identità

Lì

FIRMA DEL CANDIDATO _____

- vedi allegato 2.

Categorie di preferenza a parità di merito e a parità di titoli

In materia di preferenze a parità di merito si applica l'art.5 del D.P.R. 693/1996 e successive modificazioni.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- gli insigniti di medaglia al valore militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni di valutazione e delle prove d'esame, pari punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

Ai sensi dell'art.12, comma 3, del D.Lgs. 1.12.1997 n. 468, l'utilizzazione nei lavori socialmente utili costituisce, per i lavoratori in disciplina transitoria, titolo di preferenza nei pubblici concorsi qualora, per questi ultimi, sia richiesta la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.