

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'

(art. 47, D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il sottoscritto Cristiano Nardin nato a Venezia (Prov. VE) il 04/05/1969 e residente nel Comune di Cavallino Treporti (Prov. Ve) in via Paolo Thaon di Revel n. 50/F/12 Codice Fiscale NRDCST69E04L736J, consapevole di quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 in merito alla decadenza dai benefici concessi sulla base di dichiarazioni non veritiere, nonché alla responsabilità penale conseguente al rilascio di dichiarazioni mendaci e alla formazione e uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

DICHIARA



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome(i)/Nome(i) NARDIN CRISTIANO

Indirizzo(i) VIA PAOLO THAON DI REVEL 50/F/12 30013
CAVALLINO-TREPORTI (VE) ITALIA

Telefono(i) 041 2909724 Mobile 3396745074

Fax

E-mail cristiano.nardin@yahoo.it

Cittadinanza ITALIANA

Data di nascita 04/05/1969

Sesso MASCHIO

Esperienze professionali

Dirigente Amministrativo del Comune a tempo indeterminato dal 01/07/2022

Istruttore amministrativo contabile, categoria D 6 "economica" -D1 "giuridica", presso il Settore Socio-Culturale del Comune di Cavallino-Treporti dal 29/12/2003 al 30/06/2022,

Coordinatore Amministrativo, VII° qualifica funzionale, presso il Servizio Patrimonio, contratti e assicurazioni della Provincia di Venezia, dal 06/07/1998 fino al 28/12/2003;

Praticante notaio presso lo studio del Notaio Carlo Bordieri di Jesolo dal 19/03/2003 al 18/03/2005;

Presidente Collegio sindacale della Cooperativa Edilizia Emmeuno dal 18/12/2000 al 28/02/2003;

Incarichi

Incarico Dirigente Area Servizi alla Persona giusto provvedimento del Sindaco n. 8 del 28/06/2022

Incarico posizione organizzativa dal 20/01/2004 al 30/06/2022 presso il Settore Socio-Culturale, servizi Turismo, Cultura, Sport, Demanio, Manifestazioni, Patrimonio, Servizi sociali

Incarico Direttore dell'Istituzione Cresco, ente strumentale del Comune di Cavallino-Treporti, per la gestione dei servizi Cultura, Biblioteca, Scuola dal 01/09/2006 al 31/03/2011;

Incarico Direttore Museo Batteria Vettor Pisani dal 07/07/2017 a tutt'oggi

Titoli di Studio

Master Universitario (executive) di I° livello in Management dell'Innovazione sociale strategica (MUMISS), rilasciato il 16/02/2016 dall'Università Ca'Foscari di Venezia e SDA Bocconi; CFU 69 crediti

Diploma di laurea quadriennale in giurisprudenza, indirizzo economico, conseguita presso l'università degli studi di Padova in data 18/12/1995 con votazione 95/110;

Diploma Maturità magistrale rilasciato nel 1987 dall' istituto di scuola superiore Nicolò Tommaso di Venezia con votazione 50/60;

Capacità e competenze

A) COMPETENZE SPECIALISTICHE:

la conoscenza del quadro normativo nelle materie oggetto del concorso è stata dimostrata anche attraverso il conseguimento di idoneità in diversi concorsi pubblici:

- Idoneità concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Circondario Imolese di un **dirigente Area Servizi alla persona**, graduatoria finale approvata con determinazione n. 85 del 16/04/2019

-Idoneità concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Ferrara di un **dirigente da destinare al servizio appalti e contratti**, graduatoria finale approvata con determinazione n. 44/3562 del 15/01/2014;

-Idoneità nel concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Sesto Fiorentino di un dirigente Amministrativo e Direttore dell'Istituzione comunale **per servizi educativi, culturali e sportivi**, graduatoria finale approvata con determinazione n. 115 del 05/02/2014;

-Idoneità nel concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Jesolo di un dirigente Amministrativo presso il **Settore Personale e Servizi alla Persona**, come da avviso pubblico prot. n. 77418 del 21/12/2010;

-Idoneità nel concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Cremona di un dirigente Amministrativo presso il **Settore delle Politiche Sociali**, come da avviso pubblico del 06/03/2012;

-Idoneità nel concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Rimini di un dirigente Amministrativo presso il **Settore Patrimonio, Demanio C.O.S.A.P.**, la cui graduatoria è stata approvata con determinazione n° 1760 del 18/12/2012.

B) COMPETENZE TRASVERSALI:

1) Capacità di pianificazione, programmazione, sintesi, organizzazione del lavoro e delle priorità in funzione degli obiettivi e dei tempi assegnati:

2) Capacità di controllo dei processi e di tempestiva individuazione delle criticità;

3) Leadership, coordinamento, sviluppo professionale, formazione e valutazione dei collaboratori, capacità di delega:

Sono state dimostrate, in particolare, nell'esercizio dell'incarico di Direttore dell'Istituzione Cresco, in forza del quale:

-ho fatto parte della delegazione trattante di parte Pubblica, dal 26/09/2006 fino al 01/09/2010, ed ho esercitato tutte le altre prerogative in capo al datore di lavoro previste dal dlgs 81/2008;

-ho predisposto il Piano programma delle attività dell'Istituzione e gli altri atti Fondamentali con introduzione della contabilità economica per ciascun servizio gestito (servizio Asilo Nido, servizio Scuola dell' Infanzia, **servizio Cultura Biblioteca**, servizio mensa scolastica, servizio trasporto scolastico, servizi scuole statali, servizi centri estivi)

-ho coordinato, valutato e garantito la formazione e lo sviluppo professionale di n. 24 dipendenti assegnati all' Istituzione;

-ho assicurato il corretto svolgimento delle operazioni di liquidazione e chiusura dell' Istituzione garantendo il raggiungimento di tutti gli equilibri di bilancio, senza perdite a

carico del Comune.

4) Applicazione e sviluppo delle conoscenze:

Le conoscenze acquisite nel Master in Management dell'Innovazione sociale Strategica mi hanno consentito di predisporre adeguatamente il Destination Management Plan 2016/2017/2018 della Destinazione di Cavallino-Treporti (leader del turismo open Air con 6 milioni di presenze all' anno), senza conferire incarichi a professionisti esterni;

5) Problem solving e innovazione organizzativa:

Ho predisposto un modello organizzativo innovativo (Convenzione ex art. 119 del Tuel) adeguato al contesto sperimentale iniziale, per gestire, a partire dal 01/01/2015, in collaborazione con i privati, gli uffici di informazione e accoglienza turistica, evitando l'interruzione dei servizi conseguente al venir meno delle competenze in materia da parte delle provincie e garantendo dei risparmi all' ente pari all' importo della compartecipazione dei privati alla nuova O.G.D. (organizzazione gestione della destinazione) del Comune.

Ho predisposto un appalto innovativo, adeguato al contesto attuale, a conclusione del periodo sperimentale, "capitolato speciale d'appalto relativo alla gestione integrata dei servizi informazione, accoglienza, promozione, promo-commercializzazione turistica, di educazione ambientale, della destinazione del comune di Cavallino-Treporti e per la gestione dei servizi strumentali e di assistenza culturale per il pubblico, compresi i servizi educativi e didattici del museo, dal 01/04/2019 al 31/03/2021 che premia, tra l'altro, la capacità dei concorrenti di reperire ulteriori risorse (pubblico o private) da destinare ad attività migliorative ulteriori previste nel progetto del contratto, di interesse comune. Il contratto è stato regolarmente stipulato in data 29/03/2019 senza che ci siano stati ricorsi e contestazioni.

Ho predisposto, infine, uno project work, a conclusione del master, che è stato valutato con il punteggio massimo di 10, dal titolo "Costituzione Organizzazione Gestione della Destinazione turistica Cavallino-Treporti attraverso una Fondazione di partecipazione: definizione del Business Model Canvas ed elaborazione studio di fattibilità" che potrebbe trovare applicazione in un contesto futuro ove la capacità di collaborazione tra gli enti pubblici e privati (imprese ed enti del terzo settore) raggiungesse un sufficiente livello di maturità.

6) Comunicazione e intelligenza sociale ed emotiva;

7) Lavoro di gruppo:

Sono dimostrate dal mio ruolo di project manager in diversi progetti trasversali multidisciplinari e multiprofessionali che hanno ottenuto dei finanziamenti da parte della Regione e che hanno consentito di creare delle nuove collaborazioni e delle nuove relazioni tra le imprese turistiche, i soggetti del terzo settore e le istituzioni scolastiche.

A titolo esemplificativo cito il progetto "I Giovani raccontano agli ospiti il proprio territorio" nell' ambito dell' iniziativa regionale Fotogrammi Veneti, il cui risultato è scaricabile dal sito <http://www.fotogrammicavallino.it/>

e "Dalle spiagge al territorio: Escursioni cicloturistiche per tutti passando per via dei Forti", nell'ambito progetto del turismo sociale ed inclusivo nel litorale veneto (edizioni 2019, 2021, 2022), che ha coinvolto Il Consorzio Parco Turistico di Cavallino-Treporti, il Centro Diurno Disabili Airone, Il Villaggio Sar Paolo.

8) Flessibilità e orientamento al cambiamento:

Tale capacità è stata dimostrata in più occasioni durante tutta la mia carriera lavorativa.

Da un servizio di staff (servizio contratti e patrimonio presso la Provincia di Venezia dal 06/07/1998), nel quale erano richieste prevalentemente competenze tecniche e giuridiche "notarili" sono passato, a partire dal 23/12/2003, al Settore Socio-Culturale del Comune con il nuovo incarico di responsabile del servizio (posizione organizzativa).

Nel periodo 2006/2010 ho assunto il nuovo ruolo di Direttore dell'Istituzione, con piena autonomia e responsabilità nell' utilizzo delle risorse strumentali, finanziarie e umane, rispondendo direttamente del corretto utilizzo delle stesse solo al Sindaco. Nel 2011 ho assunto anche l'incarico di responsabile del turismo e del servizio manifestazioni che mi ha permesso di mettere in relazione, con dei progetti innovativi, il mondo delle imprese con quello del terzo settore. Nel 2014 ho gestito i processi che hanno portato, nei primi mesi del 2015, alla costituzione dei nuovi uffici IAT e al riconoscimento dell' O.G.D. di Cavallino-Treporti da parte della Regione (una delle prime O.G.D. riconosciute nel Veneto) dando piena attuazione a quanto previsto dalla legge regionale 11/2013.

Inoltre le mie competenze si sono ulteriormente arricchite con l'incarico, a partire dal 07/07/2017, di Direttore del nuovo museo della Grande Guerra Batteria Vettor Pisani e con il **Coordinamento tecnico**,

in collaborazione con il Polo Museale del Veneto e l'Università Ca'Foscari di Venezia, della mostra "Vivere d'acqua, Archeologie tra Lio Piccolo e Altino", inaugurata presso il Centro Culturale Manin Vecchio il 03/08/2019.

Infine dal 01/07/2022 ho ricevuto l'incarico di Dirigente dell' Area dei Servizi alla Persona che comprende tutti i servizi di cui in passato sono stato responsabile (Turismo, cultura, scuola, Biblioteca, sport, museo Batteria Pisani, politiche giovanili, ufficio manifestazioni, Servizi sociali, Patrimonio e Demanio Marittimo)

Madrelingua ITALIANO

Altre lingue INGLESE (LIVELLO B1. ascolto, lettura, interazione e produzione orale, scritto)

Conoscenze Informatiche Conoscenza dei più diffusi software applicativi:

- Gestione dei testi: livello buono; Calcolo (fogli elettronici): livello ottimo;
- Grafica di presentazione: sufficiente, gestione database: sufficiente
- navigazione Internet e gestione posta elettronica: Livello Buono

Luogo Cavallino-Treporti
data 12/07/2022

dott. Cristiano Nardin

